

Arbeitsvermittlung

Die Arbeitsvermittlung unterstützt Sie dabei Fuss zu fassen in einer Erwerbstätigkeit im ersten Arbeitsmarkt. Das Angebot setzt sich aus verschiedenen Phasen zusammen, wobei zwischen der Arbeitsvermittlung direkt und der Arbeitsvermittlung plus unterschieden wird.

Rahmenbedingungen	Aufbau und Dauer Arbeitsvermittlung direkt: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assessmentphase: 2 Monate ▪ Akquisitionsphase: 6 Monate <ul style="list-style-type: none"> ➔ Festanstellung/Arbeitsvertrag ▪ Nachbetreuungsphase: 6 Monate
	Aufbau und Dauer Arbeitsvermittlung plus: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assessmentphase: 2 Monate ▪ Suche Einsatzplatz Arbeitsversuch: 3 Monate ▪ Arbeitsversuch: 6 Monate ▪ Akquisitionsphase: 6 Monate <ul style="list-style-type: none"> ➔ Festanstellung/Arbeitsvertrag ▪ Nachbetreuungsphase: 6 Monate
	Pensum: Mindestens 50% Arbeitsfähigkeit
	Start: Laufend möglich
Zielgruppe	Arbeitsvermittlung direkt: Personen, welche über die Voraussetzungen verfügen, eine Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt mit einem Arbeitspensum von mindestens 50% anzutreten. Es besteht ein Ressourcen- und Tätigkeitenprofil.
	Arbeitsvermittlung plus: Personen, welche nach der Durchführung eines mehrmonatigen Arbeitsversuchs voraussichtlich über die Voraussetzungen verfügen, eine Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt mit einem Arbeitspensum von mindestens 50% anzutreten. Das Tätigkeitenprofil ist noch unklar.
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Minimale Arbeitsfähigkeit von 50% ▪ Vorhandensein einer Vermittelbarkeit in den ersten Arbeitsmarkt (Arbeitsvermittlung direkt) oder voraussichtliche Vermittelbarkeit nach einem mehrmonatigen Arbeitsversuch (Arbeitsvermittlung plus) ▪ Anmeldung durch die zuständige Eingliederungsperson
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nachhaltige berufliche Integration in den ersten Arbeitsmarkt, welche eine Rente ausschliesst oder mindert

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Detaillierte Einschätzung der Vermittelbarkeit in den ersten Arbeitsmarkt ▪ Stärkung der Bewerbungskompetenzen ▪ Aufbau und Stabilisierung der Arbeitsmarktfähigkeit während eines Arbeitsversuchs (Arbeitsvermittlung direkt)
--	--

Inhalt	<p>Assessment: Sie führen eine Potentialanalyse und eine berufliche Standortbestimmung zur Beurteilung Ihrer Vermittelbarkeit durch.</p>
	<p>Vermittlung/Akquisition: Gemeinsam mit Ihrem/Ihrer Job Coach entwickeln Sie Entwicklung geeignete Recherche-, Vermittlungs- und Bewerbungsstrategien mit dem Ziel einen individuell passenden Trainingsarbeitsplatz (Arbeitsvermittlung plus) und/oder eine Festanstellung im ersten Arbeitsmarkt zu finden. Bewerbungstraining und die Erstellung/Optimierung des Bewerbungsdossier sind Teil des Prozesses.</p>
	<p>Coaching Arbeitsversuch (Arbeitsvermittlung plus): In regelmässigen Standortgesprächen besprechen Sie arbeitsrelevante Themen und Problemlösestrategien mit Ihrem/Ihrer Job Coach. Die Begleitung auf dem Weg zur Festanstellung beinhaltet auch den Kontakt zum Arbeitgebenden.</p>
	<p>Nachbetreuung: Die Nachbetreuung bietet während der Einarbeitungsphase individuell angepasste Unterstützung für Arbeitgebende und -nehmende an.</p>